



HORNBECK OFFSHORE

Service with Energy®

17 de Março de 2016

Caros Companheiros Funcionários e Interessados,

Sem dúvida, o último ano foi um ano tanto de desafios como de oportunidades para nossa indústria, já que confrontamos condições de mercado transitórias no baixo ciclo atual. Mas, nos desafios encontramos a oportunidade – oportunidade de inovar, de operar com mais eficiência e eficácia, de focar no que é mais importante. Estou orgulhoso – mas não surpreso – que nosso pessoal reconheceu esta oportunidade. Algo que caracterizou nossa Companhia desde os dias iniciais é a habilidade de abraçar as mudanças e adaptar a um ambiente muito dinâmico, sempre encontrando novas maneiras de agregar valor para nossos clientes. Este atributo é o que nos levará através da tempestade atual.

Mas há certas coisas que jamais deveriam mudar na Hornbeck Offshore. Nossos Valores Fundamentais: Integridade, Compromisso (com a segurança, proteção do meio ambiente, conformidade com a lei, transparência), Excelência e Trabalho em Equipe. Nós estamos comprometidos com estes valores e somos todos responsáveis – perante nossos colegas de trabalho e seus familiares, por nossos clientes, nossos investidores, nossas sociedades e nós mesmos – por agir de maneira consistente com nossos Valores Fundamentais e nosso Código de Conduta, o tempo todo. Por favor, reserve um tempo para visitar www.hoscompliance.com, o Portal do Funcionário ou HOSnet para ver nossos Valores Fundamentais e nosso Código de Conduta. Reserve um tempo para falar sobre o que eles dizem e os tenha em mente enquanto estiver fazendo seu trabalho. Palavras são ótimas, mas ações são o que realmente importa.

Em particular, eu quero lhes pedir que mantenham claramente o foco em segurança. Antes de iniciar uma tarefa, garanta que “sua cabeça esteja no lugar”. Vamos ter consciência antes de agir. Identifique e responda aos riscos removendo ou diminuindo aqueles que são óbvios. Lidere pelo exemplo. Assuma você mesmo e responsabilize outros quando estiverem trabalhando de maneira inconsistente com nossos valores. Faça de cada dia uma oportunidade para fortalecer nossa cultura em nossas embarcações. Enfatize nossa cultura de responsabilidade pessoal. Lembre-se de que boa comunicação e trabalho em equipe são parte essencial de quem somos como Companhia.

Eu os encorajo a continuar a fornecer retorno sobre nossas práticas de segurança e meio ambiente e a promover novas ideias, questões e preocupações – particularmente quaisquer preocupações relativas a ações que você acredite serem inconsistentes com nosso Código de Conduta. Quando nossos funcionários expõem suas preocupações, isto dá à Companhia a oportunidade de responder apropriadamente e de melhorar. Temos notado uma diminuição nos HORSE Cards e ligações para a Central de Atendimento à Ética nos meses passados. Nós reconhecemos que pode ser natural que as pessoas tendam a ser menos transparentes com a Companhia durante uma baixa de mercado. Nós precisamos da sua opinião para podermos entender os riscos do nosso negócio, aprender com os erros e endereçar os problemas que requerem atenção. Tanto sendo através do preenchimento de um HORSE Card, relatando um incidente ou um quase acidente, contatando um membro da gerência diretamente, ou contatando o DPA (Designated Person Ashore) ou Departamento de Compliance, nós queremos que você se pronuncie.

Para qualquer assunto, mas particularmente aqueles que você acredita que sejam mais sensíveis, você pode usar a Central de Atendimento à Ética, fazendo um relato online no www.hoscompliance.com ou por telefone no 1-800-506-6374 (EUA), 0800-891-1667 (Brasil), 001-800-840-7907 (México) ou 888-805-3405 (Trinidade). Você pode permanecer anônimo se quiser. Nós não iremos tolerar nenhum tipo de retaliação contra nenhum funcionário que faça um relato de boa-fé.

Obrigado por sua contínua dedicação à Hornbeck Offshore e por trabalhar de maneira que reflita nossos valores e nosso compromisso em ser a “Empresa Preferencial”.

Sinceramente,

Todd M. Hornbeck
Chairman of the Board
President and Chief Executive Officer