



HORNBECK OFFSHORE

Service with Energy®

17 de marzo de 2016

Estimados Empleados e Inversionistas:

Sin lugar a duda, el año que ha pasado ha sido tanto de retos como de oportunidades para nuestra industria, a medida que hemos ido afrontando condiciones cambiantes del mercado en el ciclo bajo actual. Pero es en los retos donde yace la oportunidad – oportunidad para innovar, para operar más efectiva y eficientemente, para enfocarse en lo que más importa. Estoy orgulloso – pero no sorprendido – de que nuestra gente haya identificado esa oportunidad. Algo que ha caracterizado a nuestra Compañía desde sus primeros días es la habilidad de apegarse al cambio y adaptarse a un ambiente muy dinámico, siempre encontrando nuevas formas para agregar valor para nuestros clientes. Este atributo es el que nos guiará a través de la tormenta actual.

Pero hay algunas cosas que nunca deben cambiar en Hornbeck Offshore. Nuestros Valores Fundamentales: Integridad, Compromiso (a la seguridad, protección al ambiente, cumplimiento con la ley, transparencia), Excelencia y Trabajo en Equipo. Estamos comprometidos con ellos y todos somos responsables de seguirlos – con nuestros empleados y sus familias, nuestros clientes, nuestros inversionistas, nuestras comunidades, y con nosotros mismos – al actuar de modo consistente con nuestros valores fundamentales y nuestro Código de Conducta en todo momento. Por favor tómese el tiempo para visitar www.hoscompliance.com, el Portal del Empleado o HOSNet para ver nuestros Valores Fundamentales y nuestro Código de Conducta. Tómese el tiempo para hablar acerca de su contenido y tómelos en consideración a medida que desempeñamos nuestro trabajo. Las palabras son grandes, pero las acciones son las que verdaderamente importan.

En particular, quiero pedirles que mantengan un enfoque claro en la seguridad. Antes de iniciar una labor, asegúrese de “tener la cabeza en sus hombros.” Seamos conscientes antes de actuar. Identifique y responda a los riesgos retirando o aminorando aquellos que resultan obvios. Sea líder mediante el ejemplo. Hágase responsable y responsabilice a otros cuando el trabajo no sea consistente con nuestros valores. Haga de cada día una oportunidad para fortalecer nuestra cultura en nuestras embarcaciones. Enfaticé nuestra cultura de responsabilidad personal. Recuerde que una buena comunicación y trabajo en equipo son partes esenciales de quienes somos como Compañía.

Les exhorto a que continúen proporcionando retroalimentación en nuestra seguridad y prácticas ambientales, y a elevar otras ideas, preguntas e inquietudes – particularmente cualquier inquietud en relación a acciones que usted crea que no son consistentes con nuestro Código de Conducta. Cuando nuestros empleados hacen saber sus inquietudes, le brindan a la Compañía una oportunidad para responder apropiadamente y mejorar. Hemos notado un descenso en las tarjetas HORSE y las llamadas a la Línea de Ayuda de Ética, desde hace ya varios meses. Reconocemos que puede ser más natural que la gente sea menos transparente con la Compañía durante un ciclo bajo. Pero necesitamos su retroalimentación de manera que podamos entender los riesgos en nuestro negocio, aprender de nuestros errores y encarar asuntos que requieran atención. Ya sea llenando una tarjeta HORSE, reportando un incidente o un cuasi accidente, comunicándose directamente con un miembro de la gerencia, contactando a la persona designada en tierra (DPA) o, con el departamento de cumplimiento, queremos escucharlo de usted.

En cualquier asunto, pero particularmente en uno que usted crea que es delicado, puede utilizar la Línea de Ayuda de Ética y hacer un reporte en línea en www.hoscompliance.com, o por teléfono al 1-800-506-6374 (Estados Unidos), 1-800-891-1667 (Brasil), 001-800-840-7907 (México), o 888-805-3405 (Trinidad). Puede permanecer anónimo si así lo decide. No toleraremos las represalias en contra de ningún empleado que haga un reporte de buena fe.

Gracias por su dedicación constante a Hornbeck Offshore y por trabajar de una manera que refleje nuestros valores y nuestro compromiso de ser “La Compañía a ser Elegida”.

Sinceramente,

Todd M. Hornbeck
Jefe de la Junta Directiva
Presidente y Director Ejecutivo