



# Política de Trabalho e Direitos Humanos

A Hornbeck Offshore tem o compromisso de conduzir os negócios de maneira responsável e ética, respeitando os direitos humanos e oferecendo condições de trabalho boas e justas em nossas próprias operações e em nossa cadeia de suprimentos. Nós não adotamos práticas que possam originar riscos de trabalho forçado ou involuntário, tráfico humano e outras práticas proibidas pelo "UK Modern Slavery Act 2015". Exigimos, de nós mesmos e de nossos fornecedores, total conformidade com as leis, regulamentos e normas internacionais. Nossa abordagem é regida por nossos Valores Fundamentais - Integridade, Compromisso, Excelência e Trabalho em Equipe - bem como por padrões como os estabelecidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e nas convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Esses compromissos incluem o seguinte:

- Obedecemos a todas as leis, regulamentos e convenções internacionais aplicáveis sobre o horário de trabalho.
- Exigimos a provisão oportuna de salários e benefícios que atendam ou excedam os padrões legais nacionais aplicáveis. Pagamos os salários em espécie (incluindo cheque ou transferência bancária) e não em ativos, com um comprovante de pagamento (papel ou eletrônico) detalhando como os salários são calculados e quaisquer deduções. Proibimos descontos salariais ilegais.
- Estamos empenhados em garantir um local de trabalho seguro e saudável e não toleramos discriminação, assédio ou retaliação.
- Formas de escravidão moderna, como trabalho forçado ou obrigatório, tráfico humano e trabalho infantil são proibidas. Exigimos conformidade estrita com os requisitos de idade legal de contratação e práticas responsáveis de recrutamento e contratação. Proibimos o pagamento de taxas de recrutamento ou taxas em troca de emprego pelos trabalhadores. Proibimos a retenção ilegal dos documentos de identidade originais dos trabalhadores. Os trabalhadores podem deixar o trabalho, com antecedência razoável, sem penalidade.
- Estamos comprometidos na obediência a todas as leis e regulamentos aplicáveis sobre liberdade de associação e negociação coletiva. Respeitamos o direito dos trabalhadores de formar e aderir livremente a sindicatos e de se envolver em negociações coletivas, e proibimos a discriminação contra os trabalhadores por causa de sua filiação ou atividades sindicais.

O Departamento de Recursos Humanos é responsável pelo desenvolvimento de processos, procedimentos e diretrizes a serem utilizados pela Empresa na implementação desta Política.

Todo o pessoal da Hornbeck Offshore tem a responsabilidade aderir aos padrões estabelecidos nesta política, monitorando a conformidade com esta política, tanto em nossa cadeia de suprimentos quanto em nossas próprias operações, e de relatar quaisquer casos de suspeita de não conformidade.

Você pode se comunicar conosco de maneira confidencial e segura por meio da Central de Atendimento à Ética, fazendo uma denúncia online em [www.hoscompliance.com](http://www.hoscompliance.com) ou pelo telefone 1-800-506-6374 (EUA), 0800-891-1667 (Brasil), 800-840-7907 (México) ou 888-805-3405 (Trinidad). Você pode permanecer anônimo, se desejar. Não toleraremos retaliação contra qualquer funcionário que faça uma denúncia, se ele estiver de boa-fé.

Todd M. Hornbeck  
Presidente do Conselho e Presidente Executivo

